



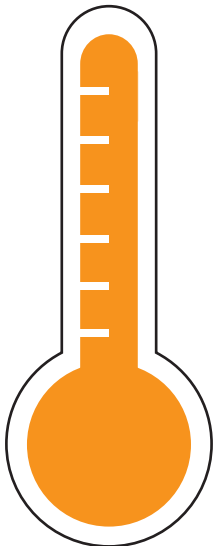
DAS TEAMOMETER*

Der Erfolg eures LdE-Vorhabens hängt stark von der Arbeit in deinem Team ab. Sind wir ein gutes Team? Ist jede Personengruppe sofort ein Team?

In einem Team hat man es mit unterschiedlichen Menschen zu tun, die unterschiedliche Überzeugungen und Talente besitzen. Oft sprechen Teams allerdings nicht darüber, weil alle annehmen, dass die anderen dasselbe für wichtig halten und dieselben Ziele verfolgen. In den meisten Fällen ist dem aber nicht so. Daher ist es wichtig, offen und ehrlich über das Projekt, gesetzte Projektziele und die Gestaltung der Zusammenarbeit im Team zu diskutieren!

Bevor man von einem gut funktionierenden Team reden kann, muss die Gruppe verschiedene Entwicklungsstufen durchlaufen (vgl. Seite 68f):

Das TEAMometer:



- +4 Spitzenteam:** Alle Teammitglieder kennen die jeweiligen individuellen Ziele und Gruppenziele. Sie setzen ihre Fähigkeiten und Ressourcen optimal ein, um sie zu erreichen und stehen ständig im Austausch.
- +3 Team:** Die Arbeiten im Team werden so verteilt, dass sie zur Persönlichkeit und zu den Fähigkeiten des jeweiligen Mitglieds passen. Entscheidungen werden gemeinsam getroffen.
- +2 Gemeinschaft:** Ziele und Werte werden gemeinsam entwickelt. Alle Personen werden ernst genommen.
- +1 Gruppe:** Ein oder zwei Personen geben der Gruppe ihre Ziele vor.
- 0 Ansammlung:** Man lebt aneinander vorbei. Alle haben ihre eigenen Ziele. Gruppenziele und Absprachen sind völlig unklar.
- 1 Wilde Horde:** Die Gruppe besteht aus Einzelkämpfern, Absprachen werden nicht getroffen oder nicht eingehalten. Eigene Ziele werden auf Kosten anderer durchgesetzt.

Wenn es im Team nicht so richtig klappt, könnte das auch am eigenen Verhalten liegen. Diese Fragen helfen dir herauszufinden, was du machen könntest, um eine höhere Position im TEAMometer anzupeilen.

Selbsttest: So arbeite ich mit der Gruppe zusammen!

- Ich löse die Aufgabe zusammen mit meiner Gruppe.
- Ich bin gut gelaunt.
- Ich helfe den anderen Teammitgliedern.
- Ich höre den anderen zu.
- Ich beteilige mich, wenn gemeinsame Absprachen getroffen werden.
- Ich übernehme Mitverantwortung für das Ergebnis.

* Fahrn H., Zimmermann N., Skowron E., 2016. *Handbuch: Initiativkochbuch, Engagement selbst gemacht*, 2. Auflage, Theodor Heuss Kolleg.

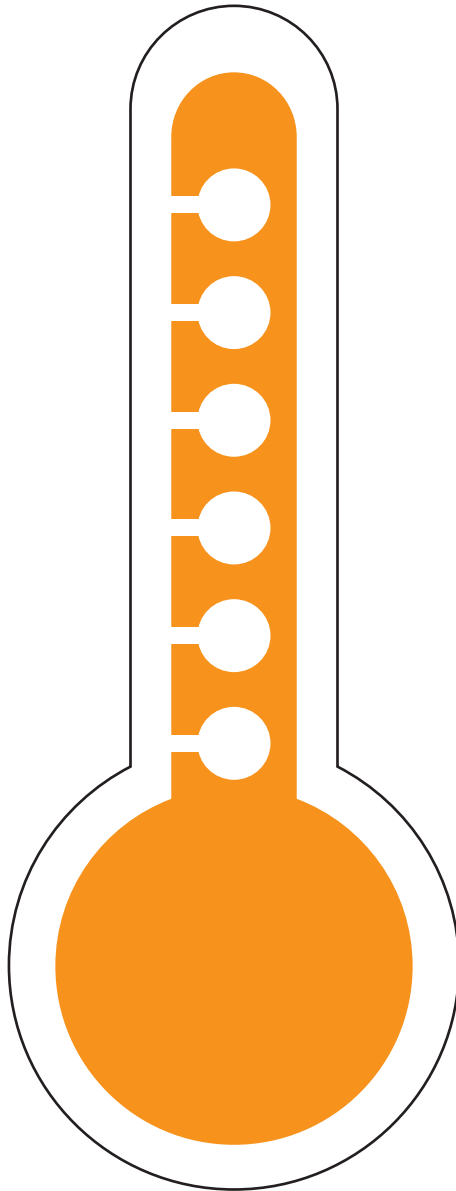


M2

PHASE 5 REFLEXION

Aufgaben:

- Jedes Teammitglied schätzt ein, wo das Team gerade steht.
- Vergleicht und diskutiert eure Einschätzungen.
- Haben alle die gleiche Meinung? Wenn nicht, warum?
- Überlegt euch eine Strategie, wie ihr das Spitzenniveau (+4) erreichen könnt.

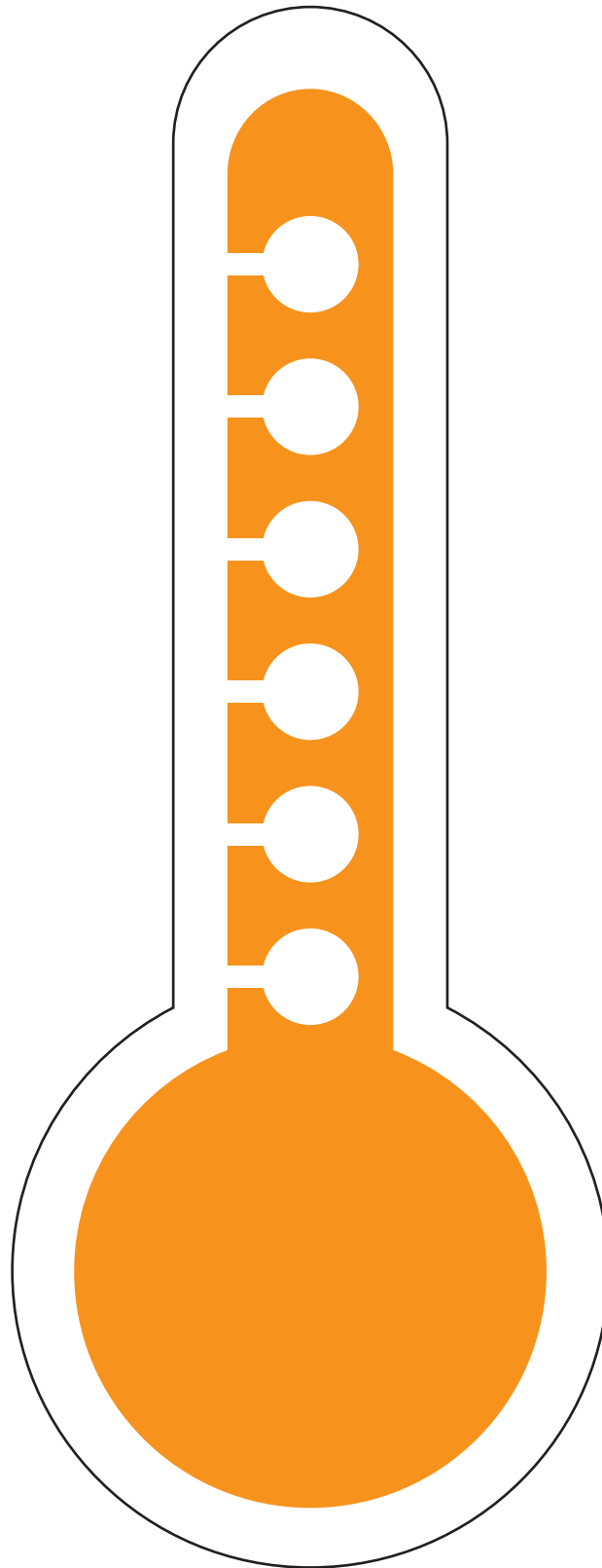




M2

PHASE 5 REFLEXION

TEAMOMETER



Das TEAMometer kann man überdimensional in der Klasse aufhängen oder jeder Gruppe austeilen, um immer mal wieder zu prüfen, wo das Team gerade steht.